

ANEXO

PRINCIPIOS DEL NEGOCIO

GTB es una empresa de servicio de transporte de gas natural cuyas actividades son muy significativas para Bolivia, Brasil y nuestros Públicos de Interés. Siendo nuestra reputación un factor fundamental, actuamos con honestidad e integridad en todos nuestros negocios.

Es decisivo para el crecimiento y éxito continuo de GTB mantener la confianza de sus accionistas, empleados, clientes y de otras personas con quienes hace negocios, como así también de la sociedad en la que trabaja y las comunidades con las que interactúa.

Para alcanzar esto, hemos establecido los siguientes Principios relacionados al Desarrollo Sostenible y a la Integridad.

PRINCIPIOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Se clasifican en tres grupos:

➤ **Preservación Ambiental y de la Vida**

GTB protege la vida de las personas aplicando un enfoque sistemático en la Gestión de salud, seguridad y del manejo ambiental, el cual permite también lograr una mejora continua en el desempeño de estos aspectos y muestra nuestro compromiso con las futuras generaciones.

➤ **Responsabilidades con Nuestros Públicos de Interés**

Definimos los siguientes grupos:

- a) **Accionistas:** GTB protege las inversiones de sus accionistas y busca proveerles con el máximo retorno posible.
- b) **Clientes:** La empresa provee servicios a sus clientes que agreguen valor a sus negocios en términos de precio, calidad, seguridad y mínimo impacto ambiental y que satisfagan los requerimientos de los mismos.
- c) **Empleados:** GTB respeta los derechos de sus empleados, promueve su desarrollo integral y maximiza la utilización de sus talentos, otorgando igualdad de oportunidades laborales, condiciones de trabajo seguras y estableciendo canales de comunicación con los mismos.

Asimismo, los empleados desempeñan sus actividades con calidad y eficiencia acorde a los valores y principios de la empresa.
- d) **Proveedores y Contratistas:** La empresa busca relaciones que generen beneficio mutuo con los contratistas y proveedores. Igualmente, promueve la competencia justa y transparente entre proveedores. La preferencia de la empresa, siempre que sea posible, es adquirir componentes nacionales/locales, tanto en la provisión de bienes como de servicios.
- e) **El Estado:** Respetamos la soberanía de los gobiernos con los que interactuamos. Cumplimos las leyes, normas y regulaciones que rigen nuestras actividades, incluso excediendo las exigencias con la implementación de mejores prácticas.
- f) **Sociedad Civil y Organizaciones No Gubernamentales (ONG's):** GTB promueve las relaciones sostenibles con las organizaciones de la sociedad civil y ONG's. Interactuamos con municipios, comunidades indígenas y campesinas cercanas a nuestras instalaciones (Ducto y Estaciones). Para estar alineado con sus "Principios del Negocio", GTB cuenta con programas de inversión productiva e inversión social para mejorar la calidad de vida de las comunidades y municipios en su Área de Influencia.

PRINCIPIOS DEL NEGOCIO

GTB, en sus interacciones con los empleados, proveedores, contratistas y otros públicos de interés, busca a través del diálogo, escuchar y responder de forma honesta y responsable, acerca de sus resultados.

➤ **Desempeño Económico**

La rentabilidad es esencial para cumplir con nuestras responsabilidades y continuidad del negocio.

Los criterios para las decisiones de inversión no son exclusivamente económicos en carácter, sino que también toman en cuenta las consideraciones sociales y ambientales y una evaluación de los riesgos de la inversión.

Un desempeño financiero exitoso es esencial para nuestro futuro sostenible y contribuye a la prosperidad de la sociedad. Usamos medidas reconocidas para juzgar nuestra rentabilidad. Buscamos alcanzar una rentabilidad robusta por medio de, por ejemplo, controlar los costos, mejorar los márgenes, incrementar los ingresos y administrar el capital de trabajo en forma efectiva.

PRINCIPIOS DE INTEGRIDAD

GTB ha establecido como sus valores centrales la honestidad, la integridad y el respeto por las personas. Asimismo, cree firmemente en la importancia fundamental de la promoción de la confianza, la franqueza, el trabajo en equipo, el profesionalismo, y el orgullo por los logros alcanzados.

Estos principios describen el comportamiento que se espera de cada uno de los empleados al llevar a cabo las actividades relacionadas al negocio. A su vez, la aplicación de estos principios está reforzada por procedimientos para asegurar el accionar de los empleados acorde a los “Principios del Negocio”.

GTB establece principios para actuar frente a las siguientes situaciones:

➤ **Conflicto de Interés**

Cualquier empleado de GTB debe evitar o declarar actividades o relaciones privadas que puedan o parezcan generar un conflicto de interés con su rol dentro de la empresa.

➤ **Soborno y Corrupción**

La oferta directa o indirecta, pago, ofrecimiento y/o aceptación de sobornos o cualquier objeto de valor son prácticas inaceptables, al igual que el pago u oferta a funcionarios gubernamentales o candidatos políticos a través de terceras partes para beneficiar a GTB.

➤ **Regalos y Entretenimiento**

Toda persona que trabaja a nombre de GTB queda prohibida de ofrecer, prometer, o hacer favores o dar cualquier tipo de regalos a terceras personas, con la intención de influenciar sus acciones. Asimismo, está prohibido recibir regalos, invitaciones u ofertas de valor que puedan o aparenten implicar un compromiso en sus decisiones.

➤ **Actividades Políticas**

GTB actúa de una manera socialmente responsable de acuerdo a las leyes de la República de Bolivia. En este sentido, la Empresa, no es parte de ningún tipo de estructura políticas, no

PRINCIPIOS DEL NEGOCIO

participa de actividades, ni brinda apoyo o asesoramiento, ni realiza contribuciones o pagos directos o indirectos a partidos, organizaciones o representantes políticos o civiles que tengan implicancias o fines políticos.

Sin embargo, GTB tiene el derecho y la responsabilidad de hacer conocer su posición acerca de cualquier asunto que afecte al negocio, sus empleados, clientes u otros públicos de interés.

GTB respeta las preferencias y actividades de sus empleados siempre y cuando éstas no afecten su compromiso con la empresa o generen repercusiones negativas para la empresa.

➤ **Competencia Justa**

GTB busca competir justa y éticamente dentro del marco de las leyes. GTB prohíbe la participación en cualquier entendimiento o acuerdo con un competidor actual o potencial, que ilegalmente limite o restrinja de alguna manera las acciones de cualquiera de nuestras acciones. Esta prohibición incluye todo acuerdo que limite ilegalmente la competencia relacionada con tarifas, costos, utilidades, servicios, términos o condiciones de servicio, clasificación y selección de clientes o proveedores.

Ningún director, ejecutivo o empleado sacará provecho injusto de nadie, sea a través de manipulación, ocultación, abuso de información privilegiada, falsedad material o cualquier otra práctica desleal.

➤ **Confidencialidad**

Los empleados de GTB respetarán la información confidencial de la empresa, incluyendo, sin limitación, aquella información cedida en confianza por terceras partes, accionistas, proveedores, contratistas, competidores, y clientes.

➤ **Integridad de la Información**

Todas las transacciones comerciales de parte de GTB deben quedar correcta y justamente reflejadas en las cuentas de la empresa, de acuerdo con los procedimientos establecidos y están sujetas a auditorías.

Todo informe o información propia a nombre nuestro, ante autoridades sectoriales o nacionales debe ser verídico, completo, y exacto. Cualquier omisión, aserción falsa o falta de atención a los detalles, podría resultar en una violación de la Ley y/o regulaciones y exponiendo a la empresa a perjuicios.